



PIANO TRIENNALE DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA 2020-2022

Aggiornamento 11 dicembre 2020

PREMESSA

Il documento rappresenta un aggiornamento del Piano Triennale del Dipartimento di Ingegneria approvato in Consiglio di Dipartimento in data 27.11.2019. L'aggiornamento si sostanzia nella revisione della definizione di taluni obiettivi e dei relativi indicatori, modifiche rese necessarie a causa dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da COVID-19. L'aggiornamento del Piano Triennale del Dipartimento si realizza a seguito di due sessioni di monitoraggio (luglio e novembre 2020), e le rimodulazioni richieste sono state approvate nel corso del 2020 con Decreto del Direttore Generale prot. N. 101235 del 20.10.2020 e prot. N. 126076 del 10.12.2020, e a seguito di ulteriori valutazioni specificate meglio nel corpo del documento.

Si riportano quindi gli obiettivi in ambito Didattica, Ricerca e Terza Missione, Miglioramento dei servizi e ascolto dell'utenza e Linee strategiche trasversali ed i relativi indicatori comprensivi delle rimodulazioni già approvate, o qui proposte ove si sia ritenuto necessario, per gli anni 2021 e 2022.

Nelle note in calce alle tabelle descrittive degli obiettivi e degli indicatori sono riportate le motivazioni che stanno alla base degli aggiornamenti e i riferimenti dei Decreti del Direttore Generale, ove presenti, con i quali le rimodulazioni sono state approvate.

1) AGGIORNAMENTO AMBITO DIDATTICA

COLLEGAMENTO ALLE LINEE STRATEGICHE DI ATENEO

Linea strategica 1	Migliorare l'offerta formativa attraverso processi di innovazione della didattica
Obiettivo strategico di Ateneo	Riallacciare l'offerta didattica alle necessità del territorio e adeguarne la programmazione alle reali esigenze occupazionali
Indicatore di Ateneo di riferimento	-----
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
N°	OD1
TITOLO	Revisione dei percorsi formativi per una formazione aggiornata e legata alla richiesta del mercato del lavoro.
Descrizione dell'obiettivo	La didattica, basata anche sull'attività di ricerca dei docenti, deve garantire una formazione aggiornata. D'altra parte il rapporto tra Università e mondo del lavoro si presta ad essere migliorato creando una continuità tra studio e applicazione. Proprio con questa finalità il dipartimento si prefigge l'obiettivo di ridisegnare alcuni percorsi formativi in cui il sapere è più strettamente legato al saper fare.
Azioni previste/programmate	– eseguire un'analisi, anche basata sugli studi di settore, delle esigenze occupazionali del territorio (regionale e nazionale);

	– individuare i compiti e attività segnalati dalle imprese per i profili professionali specifici ; – rimodulare alcuni dei percorsi formativi esistenti (ad esempio introducendo nuovi curriculum o apportando modifiche più radicali, se necessario) per definire un'offerta adeguata alle competenze richieste; – attivare nuovi corsi di studio, caratterizzati da percorsi formativi aderenti alle richieste del mondo del lavoro e da elevata specificità territoriali		
Indicatori OD1	2020	2021	2022
IOD1,1= numero di corsi laurea modificati e attivati	SOGLIA IOD1,1 = 1	-	-
	TARGET IOD1,1 > 1		
	ECCELLENZA IOD1,1 > 1 entro il 15 Novembre		
IOD1,2= numero di immatricolati ai corsi di laurea di nuova attivazione (in prima applicazione);	-	SOGLIA IOD1,2 Tra 10% e 20% della Numerosità di riferimento dell'Area di Riferimento (DM 6/2019 Allegato D) calcolato come media iscritti alle Lauree Magistrali a conclusione del ciclo di studi (biennio)	SOGLIA IOD1,2 Tra 10% e 20% della Numerosità di riferimento dell'Area di Riferimento (DM 6/2019 Allegato D) calcolato come media degli immatricolati alle Lauree Triennali a conclusione del ciclo di studi (triennio)
	-	TARGET IOD1,2 = 20% della Numerosità di riferimento dell'Area di Riferimento (DM	TARGET IOD1,2 = 20% della Numerosità di riferimento dell'Area di Riferimento (DM 6/2019 Allegato D) calcolato come media degli

		6/2019 Allegato D) calcolato come media iscritti alle Lauree Magistrali a conclusione del ciclo di studi (biennio)	immatricolati alle Lauree Triennali a conclusione del ciclo di studi (triennio)
	-	ECCELLENZA IOD1,2 > 20% della Numerosità di dell'Area di Riferimento (DM 6/2019 Allegato D) calcolato come media iscritti alle Lauree Magistrali a conclusione del ciclo di studi (biennio)	ECCELLENZA IOD1,2 > 20% della Numerosità di riferimento dell'Area di Riferimento (DM 6/2019 Allegato D) calcolato come media degli immatricolati alle Lauree Triennali a conclusione del ciclo di studi (triennio)
IOD1,3= variazione percentuale annua degli immatricolati ai corsi di studio modificati o di nuova attivazione calcolata come rapporto fra la differenza del numero di immatricolati nell'anno x e (x-1) rispetto al numero di immatricolati nell'anno (x-1) ;	-	SOGLIA IOD1,3 Tra 0,05 e 0,1	SOGLIA IOD1,3 Tra 0,05 e 0,1
	-	TARGET IOD1,3 = 0,1	TARGET IOD1,3 = 0,1
	-	ECCELLENZA IOD1,3 > 0,1	ECCELLENZA IOD1,3 > 0,1
Responsabile istituzionale dell' obiettivo	Direttore del Dipartimento Coadiuvato da - Delegato al Job Placement prof. Giacomo Risitano - Dott.ssa Matilde Bongiovanni –U Staff Didattica		

Note: la sezione è rimasta invariata rispetto a quanto deliberato nel Consiglio di Dipartimento del 27-11-2019.

COLLEGAMENTO ALLE LINEE STRATEGICHE DI ATENEO

Linea strategica 1	Migliorare l'offerta formativa attraverso processi di innovazione della didattica
Obiettivo strategico di Ateneo	Ridurre il tasso di abbandoni con misure di supporto agli studenti fuori corso, anche attraverso forme di tutorato permanente e agevolazioni per il ricongiungimento delle carriere.
Indicatore di Ateneo di riferimento	-----
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
N°	OD2
TITOLO	Ridurre la dispersione didattica
Descrizione dell'obiettivo	L'analisi di contesto della didattica e anche i punti di debolezza rilevati nell'analisi SWOT mostrano che i corsi di laurea triennali attivi presso il Dipartimento di Ingegneria presentano alcune importanti criticità. Il basso numero di crediti conseguito durante il primo anno di corso determina inevitabilmente dei ritardi che inducono gli studenti ad abbandonare il corso o a portarlo a compimento in tempi molto più lunghi di quelli ordinari, generando di conseguenza un ampio numero di studenti fuori corso. Inoltre si rileva una elevata percentuale di studenti che non prosegue nello stesso corso di studi dopo il primo anno, rispetto alla media nazionale e dell' area geografica Il Dipartimento si propone l'obiettivo di ridurre drasticamente gli abbandoni e di favorire il completamento del corso di studi in tempi ragionevoli, limitando significativamente a valori fisiologici, dipendenti dalle particolari condizioni individuali, il numero degli studenti che si iscrivono al secondo anno fuori corso.
Azioni previste/programmate	– analizzare le cause della scarsa prosecuzione al secondo anno attraverso la somministrazione di questionari che misurano il grado di soddisfazione degli studenti che frequentano il primo anno di corso; – stimolare i Consigli di corso di laurea a discutere le criticità riscontrate dagli studenti e definire strategie per la loro risoluzione, e tra queste prioritariamente il ridotto numero di CFU conseguito dagli studenti nel corso del primo anno al fine di allinearsi alle medie macroregionali e nazionali; – sostenere il tutorato estendendolo anche a materie caratterizzanti che mostrano criticità nel tasso di superamento degli esami e i cui corsi sono erogati anche in

	anni successivi al primo oltre che in coordinazione con le risorse di Ateneo anche attraverso il supporto di Dottorandi di ricerca, in accordo all'impegno indicato nei percorsi di Dottorato.		
Valori ex ante al 29 Luglio 2019 (dati consolidati: AA 2017-2018)	CdS Ingegneria Elettronica e Informatica • CFU acquisiti/ CFU previsti al primo anno (%): 26% • Prosecuzione nello stesso corso al secondo anno: 59% • Percentuale di immatricolati che si laureano entro la durata normale del corso ed entro un anno oltre la durata normale del corso: 24% CdS Ingegneria Industriale • CFU acquisiti/ CFU previsti al primo anno (%): 32% • Prosecuzione nello stesso corso al secondo anno: 59 % • Percentuale di immatricolati che si laureano entro la durata normale del corso ed entro un anno oltre la durata normale del corso: 24% CdS Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi • CFU acquisiti/ CFU previsti al primo anno (%): 29 % • Prosecuzione nello stesso corso al secondo anno: 56 % • Percentuale di immatricolati che si laureano entro la durata normale del corso ed entro un anno oltre la durata normale del corso: 9% CdS Scienze e Tecnologie della Navigazione • CFU acquisiti/ CFU previsti al primo anno (%): 40 % • Prosecuzione nello stesso corso al secondo anno: 66 % • Percentuale di immatricolati che si laureano entro la durata normale del corso ed entro un anno oltre la durata normale del corso: non valutabile, conclusione del primo ciclo a.a. 2019/2020.		
Indicatori OD2	2020	2021	2022
I _{OD2,1} =variazione della percentuale di studenti che acquisiscono 40 CFU nel primo anno di corso nell' a.a. x rispetto all' a.a. (x-1);	SOGLIA $-4 \leq I_{OD2,1A} < 4\%$ per anno per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica	SOGLIA $-4 \leq I_{OD2,1A} < 4\%$ per anno per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica	SOGLIA $-4 \leq I_{OD2,1A} < 4\%$ per anno per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica
	SOGLIA $-20 \leq I_{OD2,1B} < -10\%$ per anno per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi	SOGLIA $-20 \leq I_{OD2,1B} < -10\%$ per anno per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi	SOGLIA $-20 \leq I_{OD2,1B} < -10\%$ per anno per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi
	TARGET	TARGET	TARGET

	$I_{OD2,1A} = 4 \%$ per anno per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica TARGET $I_{OD2,1B} = -10 \%$ per anno per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi	$I_{OD2,1A} = 4 \%$ per anno per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica TARGET $I_{OD2,1B} = -10 \%$ per anno per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi	$I_{OD2,1A} = 4 \%$ per anno per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica TARGET $I_{OD2,1B} = -10 \%$ per anno per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi
	ECCELLENZA $I_{OD2,1A} > 4 \%$ per anno per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica ECCELLENZA $I_{OD2,1B} > -10 \%$ per anno per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi	ECCELLENZA $I_{OD2,1A} > 4 \%$ per anno per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica ECCELLENZA $I_{OD2,1B} > -10 \%$ per anno per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi	ECCELLENZA $I_{OD2,1A} > 4 \%$ per anno per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica ECCELLENZA $I_{OD2,1B} > -10 \%$ per anno per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi
	$I_{OD2,2}$ =variazione della percentuale degli studenti che proseguono al secondo anno nello stesso corso nell' a.a. x rispetto all' a.a. (x-1);	SOGLIA $1.5\% \leq I_{OD2,2} < 3\%$	SOGLIA $1.5\% \leq I_{OD2,2} < 3\%$
		TARGET $I_{OD2,2} = 3\%$	TARGET $I_{OD2,2} = 3\%$
		ECCELLENZA $I_{OD2,2} > 3\%$	ECCELLENZA $I_{OD2,2} > 3\%$
	$I_{OD2,3}$ =variazione della percentuale di immatricolati che si laureano entro la normale durata del corso ed entro un anno oltre la durata normale del corso nell'	SOGLIA $0 \leq I_{OD2,3} < 1,5\%$	SOGLIA $1,5 \leq I_{OD2,3} < 2,5\%$
		TARGET $I_{OD2,3} = 1,5 \%$	TARGET $I_{OD2,3} = 2,5 \%$
		ECCELLENZA $I_{OD2,3} > 1,5 \%$	ECCELLENZA $I_{OD2,3} > 2,5 \%$

a.a. x rispetto all'a.a. (x-1);			
I _{OD2,4} =numero di Dottorandi di ricerca ed assegnisti di ricerca impegnati in attività di tutorato per anno.	SOGLIA I _{OD2,4} = 1	SOGLIA I _{OD2,4} = 1	SOGLIA I _{OD2,4} = 1
	TARGET I _{OD2,4} = 2	TARGET I _{OD2,4} = 2	TARGET I _{OD2,4} = 2
	ECCELLENZA I _{OD2,4} > 2	ECCELLENZA I _{OD2,4} > 2	ECCELLENZA I _{OD2,4} > 2
Responsabile istituzionale dell'obiettivo	Responsabile AQ Didattica e Ricerca del Dipartimento prof. Alessandro Pistone Delegata all'obiettivo: Dott.ssa Matilde Bongiovanni Responsabile U.STAFF della Didattica		

Note: L'aggiornamento degli indicatori identificati per il monitoraggio dell'obiettivo OD2 si sostanzia come segue:

- I_{OD2,1}=variazione della percentuale di studenti che acquisiscono 40 CFU nel primo anno di corso nell'a.a. x rispetto all'a.a. (x-1) sia per Ingegneria Elettronica e Informatica e Ingegneria Industriale (I_{OD2,1A}) che per Ingegneria Civile e dei Sistemi Edilizi (I_{OD2,1B}).
Relativamente all'indicatore I_{OD2,1A}, avendo già raggiunto l'eccellenza nell'anno 2020 con una variazione rispetto all'A.A. (x-1) che si attesta intorno al +12% (da circa il 14% al 26%), ed essendo l'obiettivo triennale il riallineamento alle medie macroregionali pari al 34% (come risulta dai dati SMA), si è richiesto un abbassamento dei valori così da colmare il gap pari all'8% nel biennio rimanente.
Relativamente all'indicatore I_{OD2,1B}, avendo già oltrepassato di gran lunga le medie macroregionali di riferimento (pari al 27%) con una percentuale di studenti che acquisiscono 40 CFU nel primo anno di corso stimato al 70% già nel 2020, si è richiesto un abbassamento dei valori differenziali considerato che non risulta realistico un ulteriore incremento dei valori già raggiunti in quanto ampiamente al di sopra delle medie sia macroregionali che nazionali. **(rimodulazione approvata con DD prot. N. 126076 del 10.12.2020).**
- I_{OD2,3}=variazione della percentuale di immatricolati che si laureano entro la normale durata del corso ed entro un anno oltre la durata normale del corso nell'a.a. x rispetto all'a.a. (x-1).
Relativamente all'indicatore I_{OD2,3} in considerazione delle difficoltà incontrate dagli studenti laureandi nella situazione di emergenza Covid (ad esempio: l'impossibilità a svolgere il tirocinio curriculare in modalità convenzionale, la mancanza di comunicazione in presenza con il proprio Relatore, difficoltà a svolgere attività di tipo laboratoriale sia durante le lezioni che durante il periodo di preparazione della tesi) e in considerazione del perdurare della stessa, ci si attende un ritardo nel conseguimento del titolo, pertanto è stata richiesta una riduzione dei valori inizialmente previsti **(rimodulazione approvata con DD N. 101235 del 20.10.2020 e prot. N. 126076 del 10.12.2020.)**
- I_{OD2,4}=numero di Dottorandi di ricerca ed assegnisti di ricerca impegnati in attività di tutorato per anno.

Relativamente all'indicatore $I_{OD2,4}$ è stato richiesto di integrare la dizione originale "dottorandi di ricerca" con "dottorandi e assegnisti di ricerca", dal momento che gli assegnisti, analogamente ai dottorandi, grazie alla loro competenza, possono fornire il loro contributo al perseguimento dell'obiettivo strategico, con il servizio di tutorato, ai sensi dell'art. 7 comma 3 del Regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca (assegni di ricerca) (emanato con D.R. n. 1394 del 28 giugno 2019) anche su insegnamenti caratterizzanti. **(rimodulazione approvata con DD N. 101235 del 20.10.2020 e prot. N. 126076 del 10.12.2020.)**

2) AGGIORNAMENTO AMBITO RICERCA

COLLEGAMENTO ALLE LINEE STRATEGICHE DI ATENEO

Linea strategica 2	Accrescere la qualità della ricerca ed il suo finanziamento		
Obiettivo strategico di Ateneo	Potenziare le sinergie e la interdisciplinarietà tra le diverse aree scientifiche		
Indicatore di Ateneo di riferimento	-----		
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE			
N°	OR1		
TITOLO	Potenziare la ricerca scientifica interdisciplinare		
Descrizione dell'obiettivo	Il Dipartimento di Ingegneria vede nella ricerca interdisciplinare grandi potenzialità per la creazione di sinergie in grado di elevare la produttività scientifica dipartimentale nonché la qualità e l'originalità. Inoltre, la visibilità su più settori dei prodotti della ricerca conduce ad un più vasto pubblico di potenziali fruitori dei risultati, ad un maggior numero di riviste scientifiche sulle quali pubblicare i propri lavori, caratterizzate da diverso grado di diffusione e dunque di impatto sulla comunità scientifica internazionale, e ad un maggior numero di citazioni scientifiche con il conseguente miglioramento della posizione nel panorama non solo nazionale dei ricercatori. Il Dipartimento si pone dunque l'obiettivo di stimolare la ricerca scientifica interdisciplinare favorendo così il continuo confronto tra i ricercatori e lo scambio delle conoscenze per una più armonica crescita umana e culturale del Dipartimento.		
Azioni previste/programmate	– approfondire l'analisi accurata dello stato dell'arte in merito all'interdisciplinarietà della ricerca. – promuovere incontri per stimolare la collaborazione tra i ricercatori appartenenti a gruppi di ricerca differenti e stimolare l'interazione o l'integrazione tra i gruppi; – promuovere, nell'ambito dei dottorati di ricerca in cui operano i ricercatori del dipartimento, lo svolgimento di tesi di dottorato interdisciplinari per sensibilizzare i giovani dottorandi sull'ampliamento delle competenze che deriva dallo scambio di conoscenze.		
Indicatori OR1	2020	2021	2022
I _{OR1,1} = variazione percentuale rispetto	SOGLIA -65% ≤ I _{OR1,1} < -55%	SOGLIA +5% ≤ I _{OR1,1} < +10%	SOGLIA +5% ≤ I _{OR1,1} < +10%

all'anno precedente del numero di prodotti della ricerca presenti sulla piattaforma IRIS di Ateneo a carattere interdisciplinare che coinvolgono autori appartenenti ad almeno due SSD diversi;	TARGET $I_{OR1,1} = -55\%$	TARGET $I_{OR1,1} = +10\%$	TARGET $I_{OR1,1} = +10\%$
	ECCELLENZA $I_{OR1,1} > -55\%$	ECCELLENZA $I_{OR1,1} > +10\%$	ECCELLENZA $I_{OR1,1} > +10\%$
$I_{OR1,2}$ = numero di tesi di dottorato di carattere interdisciplinare avviate;	SOGLIA $I_{OR1,2} = 1$ per ciclo per ciascun corso di dottorato entro il 31 dicembre	SOGLIA $I_{OR1,2} = 1$ per ciclo per ciascun corso di dottorato entro il 31 dicembre	SOGLIA $I_{OR1,2} = 1$ per ciclo per ciascun corso di dottorato entro il 31 dicembre
	TARGET $I_{OR1,2} = 1$ per ciclo per ciascun corso di dottorato entro il 30 novembre	TARGET $I_{OR1,2} = 1$ per ciclo per ciascun corso di dottorato entro il 30 novembre	TARGET $I_{OR1,2} = 1$ per ciclo per ciascun corso di dottorato entro il 30 novembre
	ECCELLENZA $I_{OR1,2} \geq 1$ per ciclo per ciascun corso di dottorato entro il 30 novembre.	ECCELLENZA $I_{OR1,2} \geq 1$ per ciclo per ciascun corso di dottorato entro il 30 novembre.	ECCELLENZA $I_{OR1,2} \geq 1$ per ciclo per ciascun corso di dottorato entro il 30 novembre.
$I_{OR1,3}$ = numero di incontri organizzati tra i ricercatori appartenenti a gruppi di ricerca differenti.	SOGLIA $I_{OR1,3} = 1$	SOGLIA $I_{OR1,3} = 1$	SOGLIA $I_{OR1,3} = 1$
	TARGET $I_{OR1,3} = 2$	TARGET $I_{OR1,3} = 2$	TARGET $I_{OR1,3} = 2$
	ECCELLENZA $I_{OR1,3} \geq 2$	ECCELLENZA $I_{OR1,3} \geq 2$	ECCELLENZA $I_{OR1,3} \geq 2$
Responsabile istituzionale dell'obiettivo	Vice-Direttore del Dipartimento Coadiuvato da: U Op. Ricerca- Ing. Alessio Altadonna		

Note: L'aggiornamento degli indicatori identificati per il monitoraggio dell' obiettivo OR1 si sostanzia come segue:

- $IOR_{1,1}$ = *variazione percentuale rispetto all'anno precedente del numero di prodotti della ricerca presenti sulla piattaforma IRIS di Ateneo a carattere interdisciplinare che coinvolgono autori appartenenti ad almeno due SSD diversi.*

Relativamente all'indicatore $IOR_{1,1}$ è stato rimodulato riducendo i differenziali per tenere conto degli effetti dell'emergenza sanitaria sulla complessiva produzione scientifica del Dipartimento. L'emergenza sanitaria infatti ha reso non accessibili a pieno regime le strutture universitarie per un lungo periodo. Ciò di fatto ha ostacolato il normale svolgimento delle attività di ricerca teorica, ha impedito di condurre ricerca sperimentale in laboratorio, ha annullato la partecipazione ai convegni, ha rallentato i processi di revisione degli articoli sottoposti per la pubblicazione a riviste scientifiche e ha ridotto i contatti internazionali. **(rimodulazione approvata con DD N. 101235 del 20.10.2020).** I valori degli indicatori per gli anni 2021 e 2022 rimangono inalterati.

- $IOR_{1,2}$ = *numero di tesi di dottorato di carattere interdisciplinare avviate;*

Relativamente all'indicatore $IOR_{1,2}$ è stata richiesta la rimodulazione da "Numero di tesi di dottorato di carattere interdisciplinare avviate che coinvolgono docenti tutor di SSD diversi, per ciclo per ciascun corso di dottorato (Data di realizzazione)" in "Numero di tesi di dottorato di carattere interdisciplinare avviate (Data di realizzazione)"; stante le difficoltà riscontrate in fase di prima applicazione dell'indicatore; i relativi valori di Soglia, Target ed Eccellenza restano invariati. **(rimodulazione approvata con DD N. 101235 del 20.10.2020 e prot. N. 126076 del 10.12.2020.)**

Linea strategica 2	Accrescere la qualità della ricerca ed il suo finanziamento
Obiettivo strategico di Ateneo	Accrescere la visibilità della ricerca prodotta nell'Ateneo, anche potenziando la disseminazione su scala internazionale della ricerca scientifica
Indicatore di Ateneo di riferimento	-----
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
N°	OR2
TITOLO	Accrescere la visibilità internazionale della ricerca dipartimentale
Descrizione dell'obiettivo	Stante il grande numero dei prodotti della ricerca mondiale ed il proliferare di nuove riviste, pubblicare i risultati della ricerca su riviste internazionali non costituisce più di per sé garanzia di visibilità della ricerca prodotta. Il Dipartimento di Ingegneria si propone di favorire il carattere e la visibilità internazionale della ricerca dei singoli e dei gruppi attraverso azioni mirate al contatto diretto con studiosi stranieri (ad esempio stimolando la mobilità internazionale dei ricercatori in ingresso e in uscita) che possano a loro volta essere veicolo per la diffusione della ricerca dipartimentale e alla scelta di

	collocazioni editoriali di prestigio, incluse le forme di pubblicazione open access.		
Azioni previste/programmate	– approfondire l'analisi sulla collocazione editoriale dei prodotti della ricerca per singolo settore scientifico disciplinare; – approfondire l'analisi sulla presenza di coautori stranieri per singolo settore scientifico disciplinare; – stimolare la mobilità dei ricercatori <i>incoming/outgoing</i> per intraprendere attività di ricerca condivise; – individuare gli ambiti in cui si sviluppano le ricerche che consenta la costituzione di una "massa critica" su più di un tema di ricerca al fine di gestire in modo più efficace l'impegno complessivo per la partecipazione a bandi e a richieste di prestazioni e/o collaborazione – promuovere il programma "rientro dei cervelli" e il reclutamento di docenti di alta qualificazione che possano trainare la visibilità della ricerca dipartimentale; – promuovere temi di ricerca caratterizzati da riconoscibilità in ambito internazionale; – favorire, ove le risorse economiche lo consentano, la pubblicazione open access; – promuovere iniziative per i dottorandi per introdurli alla dimensione internazionale della ricerca scientifica.		
Indicatori OR2	2020	2021	2022
I _{OR2,1A} = numero di pubblicazioni su riviste di classe A nel triennio 2020-2022;	-	-	SOGLIA I _{OR2,1A} =2
	-	-	TARGET I _{OR2,1A} =3
	-	-	ECCELLENZA I _{OR2,1A} >3
I _{OR2,1B} =variazione percentuale rispetto all'anno precedente del numero di pubblicazioni su riviste di classe Q1;	SOGLIA -56% ≤ I _{OR2,1B} < -46%	SOGLIA +5% ≤ I _{OR2,1B} < +10%	SOGLIA +5% ≤ I _{OR2,1B} < +10%
	TARGET I _{OR2,1B} = -46%	TARGET I _{OR2,1B} =+10%	TARGET I _{OR2,1B} =+10%
	ECCELLENZA I _{OR2,1B} > -46%	ECCELLENZA I _{OR2,1B} >+10%	ECCELLENZA I _{OR2,1B} >+10%
I _{OR2,2} =variazione percentuale rispetto al 2019 del numero di prodotti della ricerca	-	-	SOGLIA +8% ≤ I _{OR2,2} < +15%

presenti sulla piattaforma IRIS di Ateneo con autori afferenti ad istituzioni di ricerca estere nel triennio 2020-22;	-	-	TARGET $I_{OR2,2} = +15\%$
	-	-	ECCELLENZA $I_{OR2,2} > +15\%$
IOR2,3= numero di iniziative destinate ai dottorandi di ricerca.	SOGLIA $I_{OR2,3} = 1/\text{anno}$ entro il 31 dicembre	SOGLIA $I_{OR2,3} = 1/\text{anno}$ entro il 31 dicembre	SOGLIA $I_{OR2,3} = 1/\text{anno}$ entro il 31 dicembre
	TARGET $I_{OR2,3} = 1/\text{anno}$ entro il 30 novembre	TARGET $I_{OR2,3} = 1/\text{anno}$ entro il 30 novembre	TARGET $I_{OR2,3} = 1/\text{anno}$ entro il 30 novembre
	ECCELLENZA $I_{OR2,3} > 1/\text{anno}$	ECCELLENZA $I_{OR2,3} > 1/\text{anno}$	ECCELLENZA $I_{OR2,3} > 1/\text{anno}$
Responsabile istituzionale dell'obiettivo	Vice-Direttore del Dipartimento Coadiuvato da: U Op. Ricerca- Ing. Alessio Altadonna		

Note: L'aggiornamento degli indicatori identificati per il monitoraggio dell' obiettivo OR2 si sostanzia come segue:

- $I_{OR2,1B}$ =variazione percentuale rispetto all'anno precedente del numero di pubblicazioni su riviste di classe Q1;

Relativamente all'indicatore IOR2,1B è stato rimodulato per meglio precisarne il significato da "Numero di pubblicazioni su riviste Q1: aumento percentuale per anno x rispetto all'anno x-1 " in "Variazione percentuale rispetto all'anno precedente del numero di pubblicazioni su riviste di classe Q1 ". Inoltre in fase di prima applicazione, anno 2020, sono stati rimodulati i valori soglia, target ed eccellenza per tenere conto degli effetti dell'emergenza sanitaria sulla complessiva produzione scientifica del Dipartimento (**rimodulazione approvata con DD N. 101235 del 20.10.2020**). I valori degli indicatori per gli anni 2021 e 2022 rimangono inalterati

3) AGGIORNAMENTO AMBITO TERZA MISSIONE

COLLEGAMENTO ALLE LINEE STRATEGICHE DI ATENEO

Linea strategica 3	Supportare la valorizzazione dei prodotti della ricerca, la didattica aperta e le attività di public engagement (Terza missione e impatto sociale)
Obiettivo strategico di Ateneo	Rafforzare le relazioni con il contesto territoriale di riferimento attivando azioni di Public engagement attraverso iniziative di alto valore educativo, culturale e di sviluppo della società
Indicatore di Ateneo di riferimento	-----
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
N°	OTM1
TITOLO	Rafforzare il ruolo e la presenza del Dipartimento sul territorio
Descrizione dell'obiettivo	Come riportato nella Nota Programmatica elaborata dal Direttore del Dipartimento a supporto della sua candidatura, oltre alla didattica e alla ricerca <i>“è altresì importante radicare la presenza – del Dipartimento – nelle reti relazionali di varia ampiezza, nel veicolare più efficacemente ad una pluralità di attori, pubblici e privati, le potenzialità delle attività, per intercettare la domanda di competenze, conoscenze e la disponibilità di finanziamenti per la ricerca”</i>. Il Dipartimento si pone dunque l'obiettivo di divenire centro di elaborazione culturale e nodo strategico per le attività del territorio, <i>“non più torre d'avorio ma piazza... non una università ospitata nella città ma parte integrante di essa”</i> (dalla citata Nota Programmatica) attraverso attività di <i>Public Engagement</i> e terza missione. A tal fine occorre promuovere la pubblicazione di articoli divulgativi, la partecipazione attiva a incontri pubblici, l'organizzazione di eventi di interesse tecnico-scientifico, la partecipazione a tavoli tecnici, gruppi o comitati di enti, finalizzata alla collaborazione per la definizione di norme tecniche o la predisposizione di piani di sviluppo settoriali, la valorizzazione del patrimonio culturale, l'aggiornamento professionale e l'attività conto terzi sotto forma di consulenze di alto contenuto tecnico e scientifico e di sperimentazione nei numerosi laboratori dipartimentali che dispongono di attrezzature di assoluta avanguardia.
Azioni previste/programmate	– sensibilizzare e coinvolgere il personale docente e tecnico-amministrativo nelle attività di terza missione; – incrementare la presenza del Dipartimento a tavoli tecnici o gruppi e comitati di enti per la risoluzione di problemi tecnici e la diffusione della cultura scientifica; – promuovere con gli ordini professionali l'organizzazione di convegni e corsi di aggiornamento;

	– dare visibilità ai laboratori del Dipartimento e alla loro dotazione strumentale per favorirne la fruizione da parte di terzi; – accedere ai mezzi di informazione per divulgare le attività scientifiche e culturali del Dipartimento; – organizzare eventi per il coinvolgimento della cittadinanza.		
Indicatori OTM1	2020	2021	2022
I _{OTM1,1} = numero di attività di Public engagement/analogo numero riferito all'anno precedente;	SOGLIA I _{OTM1,1} =1;	SOGLIA I _{OTM1,1} =1;	SOGLIA I _{OTM1,1} =1;
	TARGET I _{OTM1,1} =1,1	TARGET I _{OTM1,1} =1,1	TARGET I _{OTM1,1} =1,1
	ECCELLENZA I _{OTM1,1} > 1,1	ECCELLENZA I _{OTM1,1} > 1,1	ECCELLENZA I _{OTM1,1} > 1,1
I _{OTM1,2} = numero di docenti coinvolti in tavoli tecnici, comitati, ecc. con finalità anche di terza missione/numero docenti del Dipartimento (al numeratore, i docenti impegnati in <i>n</i> attività vengono contati <i>n</i> volte);	-	-	SOGLIA I _{OTM1,2} =0,1;
	-	-	TARGET I _{OTM1,2} =0,2
	-	-	ECCELLENZA I _{OTM1,2} > 0,2
I _{OTM1,3} = numero di incontri dedicati ad attività di formazione permanente/analogo numero riferito all'anno precedente;	SOGLIA I _{OTM1,3} =1;	SOGLIA I _{OTM1,3} =1;	SOGLIA I _{OTM1,3} =1;
	TARGET I _{OTM1,3} =1,1	TARGET I _{OTM1,3} =1,1	TARGET I _{OTM1,3} =1,1
	ECCELLENZA I _{OTM1,3} > 1,3	ECCELLENZA I _{OTM1,3} > 1,3	ECCELLENZA I _{OTM1,3} > 1,3

IOTM1,4 = Incremento percentuale annuo delle attività conto terzi.	-	SOGLIA IOTM1,4 tra 0% e 2%	SOGLIA IOTM1,4 tra 2,5% e 5%
	-	TARGET IOTM1,4 =2%	TARGET IOTM1,4 =5%
	-	ECCELLENZA IOTM1,4 >2%	ECCELLENZA IOTM1,4 >5%
Responsabile istituzionale dell'obiettivo	Proff. Ornella Fiandaca e Candida Milone Delegato per l'obiettivo Ing. Alessio Altadonna Responsabile dell'U Op. Ricerca.		

Note: L'aggiornamento degli indicatori identificati per il monitoraggio dell'obiettivo OTM1 si sostanzia come segue:

- *IOTM1,3 = numero di incontri dedicati ad attività di formazione permanente/analogo numero riferito all'anno precedente.*

Relativamente all'indicatore IOTM1,3 si propone l'aggiornamento della denominazione da "Numero di ore dedicate a corsi di aggiornamento professionale/analogo numero riferito all'anno precedente organizzati con ordini professionali" a "Numero di incontri dedicati ad attività di formazione permanente/analogo numero riferito all'anno precedente". La ragione nasce dalle difficoltà riscontrate in fase di applicazione dell'indicatore a causa della mancanza, spesso, dell'indicazione su piattaforma IRIS-Ricerca delle ore riferite alla singola attività. Risulta quindi più agevole riferirsi al numero di incontri. Inoltre il cambio di denominazione da corsi di aggiornamento a formazione professionale deriva dall'inserimento nella piattaforma IRIS-Ricerca della specifica voce, da cui si possono più agevolmente estrarre i dati. Infine, allo scopo di dare visibilità a tutte le iniziative realizzate in Dipartimento, anche con enti diversi e non solo con gli ordini professionali si è ritenuto eliminare lo specifico riferimento a questi ultimi. I valori di Soglia, Target ed Eccellenza restano invariati.

- *IOTM1,4 = Incremento percentuale annuo delle attività conto terzi..*

Relativamente all'indicatore IOTM1,4, nel corso dell'anno 2020, a causa delle ripercussioni della pandemia da Covid-19 sul tessuto economico del territorio e della nazione in generale l'obiettivo è stato eliminato. **(rimodulazione approvata con DD N. 101235 del 20.10.2020)**. Considerato il protrarsi della pandemia, le difficoltà economiche in cui versano enti e aziende, e l'incertezza che deriva dall'evoluzione ciclica della pandemia circa il ritorno alla "normale" gestione delle attività si ritiene necessario rivedere al ribasso i valori soglia, target ed eccellenza almeno per il 2021, da SOGLIA tra 2,5% e 5%, TARGET =5% , ECCELLENZA >5% a da SOGLIA tra 0% e 2%, TARGET =2% , ECCELLENZA > 2%

I valori dell'indicatore per l'anno 2022 rimangono inalterati.

COLLEGAMENTO ALLE LINEE STRATEGICHE DI ATENEO

Linea strategica 3	Supportare la valorizzazione dei prodotti della ricerca, la didattica aperta e le attività di public engagement (Terza missione e impatto sociale)		
Obiettivo strategico di Ateneo	Rafforzare le relazioni con il contesto territoriale di riferimento attivando azioni di Public engagement attraverso iniziative di alto valore educativo, culturale e di sviluppo della società		
Indicatore di Ateneo di riferimento	-----		
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE			
N°	OTM2		
TITOLO	Supportare gli spin-off accademici e universitari		
Descrizione dell'obiettivo	L'attivazione di spin-off con il coinvolgimento di giovani laureati rappresenta un impulso per la formazione di una nuova classe imprenditoriale innovativa e costituisce per i docenti un titolo utile nell'ambito delle valutazioni per l'Abilitazione Scientifica Nazionale. Il Dipartimento intende valorizzare le forme di imprenditorialità accademica sia incoraggiando l'attivazione di nuovi spin-off, sia fornendo supporto logistico, sia attraverso la divulgazione delle iniziative imprenditoriali presenti in dipartimento.		
Azioni previste/programmate	– sensibilizzare i docenti alla attivazione di nuovi spin-off coinvolgendo giovani laureati e altri soggetti portatori di interesse per la realizzazione di un percorso virtuoso di trasferimento delle competenze dall'accademia al mondo del lavoro; – fornire, ove necessario, spazi del Dipartimento per la realizzazione delle attività degli spin-off; – organizzare momenti di incontro tra gli spin-off incardinati nelle strutture del Dipartimento e soggetti pubblici e privati che costituiscono potenziali clienti al fine di rendere note ad un'ampia platea di stakeholders le iniziative imprenditoriali in atto presso il Dipartimento.		
Indicatori OTM2	2020	2021	2022
I _{OTM2,1} = numero di eventi organizzati in Dipartimento di attività formativa e informativa sulle forme di imprenditorialità	SOGLIA I _{OTM2,1} = 1 entro il 31 Dicembre	SOGLIA I _{OTM2,1} = 1 entro il 31 Dicembre	SOGLIA I _{OTM2,1} = 1 entro il 31 Dicembre

accademica anche in collaborazione con l'unità Operativa sul Trasferimento Tecnologico di Ateneo	TARGET IOTM2,1 = 1 entro il 30 Novembre	TARGET IOTM2,1 = 2 entro il 30 Novembre	TARGET IOTM2,1 = 2 entro il 30 Novembre
	ECCELLENZA IOTM2,1 > 1;	ECCELLENZA IOTM2,1 > 2;	ECCELLENZA IOTM2,1 > 2;
IOTM2,2 = numero di eventi organizzati in Dipartimento rivolti a soggetti pubblici e privati per promuovere le attività degli spin-off.	ELIMINATO RAGGRUPPATO COL PRECEDENTE		
Responsabile istituzionale dell'obiettivo	Prof. Giacomo Risitano Delegato alla Comunicazione e Placement Delegato per l'obiettivo Ing. Alessio Altadonna Responsabile dell'U Op. Ricerca.		

Note: L'aggiornamento degli indicatori identificati per il monitoraggio dell'obiettivo OTM2 si sostanzia come segue:

- *IOTM2,1 = numero di eventi organizzati in Dipartimento di attività formativa e informativa sulle forme di imprenditorialità accademica anche in collaborazione con l'unità Operativa sul Trasferimento Tecnologico di Ateneo*

Relativamente all'indicatore IOTM2,1 da "Numero di eventi organizzati in Dipartimento di attività formativa e informativa sulle forme di imprenditorialità accademica tenuti dall'unità Operativa sul Trasferimento Tecnologico di Ateneo attività di Public engagement/analogo numero riferito all'anno precedente" in "Numero di eventi organizzati in Dipartimento di attività formativa e informativa sulle forme di imprenditorialità accademica anche in collaborazione con l'unità Operativa sul Trasferimento Tecnologico di Ateneo"

Di fatto significa eliminare per gli anni 2021 e 2022 l'indicatore IOTM2,2, che si riferisce ad un numero di eventi sullo stesso tema ma organizzati unicamente dal Dipartimento, e accorpare tutti gli eventi, organizzati dal TTO e dal Dipartimento, in un unico indicatore. Si rimodulano anche i valori soglia, target, eccellenza dell'unico indicatore raddoppiando i valori precedenti.

4) AGGIORNAMENTO AMBITO MIGLIORAMENTI DEI SERVIZI E ASCOLTO DELL'UTENZA

COLLEGAMENTO ALLE LINEE STRATEGICHE DI ATENEO

Linea strategica 4	Favorire l'efficienza gestionale, il potenziamento delle infrastrutture, il miglioramento dei servizi, promuovendo l'ascolto dell'utenza e il benessere organizzativo
Obiettivo strategico di Ateneo	Attivare nuovi canali di comunicazione per l'ascolto dell'utenza, potenziare l'informazione interna e riorganizzare i flussi di comunicazione con il pubblico e con i media; Promuovere, diffondere e potenziare metodi di rilevazione sistematica della qualità percepita dai cittadini/utenti finalizzati a progettare nuovi sistemi di erogazione dei servizi e/o interventi di miglioramento, raccordando le rilevazioni ai processi decisionali e ai sistemi gestionali dell'Ateneo
Indicatore di Ateneo di riferimento	-----
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
N°	OMS1
TITOLO	Nuovi canali di comunicazione per l'ascolto dell'utenza e per la rilevazione sistematica della qualità percepita
Descrizione dell'obiettivo	Il Dipartimento individua negli studenti la sua principale utenza. Agli studenti vengono somministrati i questionari AVA per la valutazione dei corsi, dei docenti e delle strutture del Dipartimento e tale compilazione è condizione necessaria per l'iscrizione agli appelli d'esame. D'altra parte si ritiene possa essere più efficace una rilevazione del grado di soddisfazione circa la qualità dei servizi di Dipartimento (Biblioteca, front office, ufficio tirocini, bar, ecc.) che sia sistematica, ed espressa in forma anonima e su base volontaria ogni qualvolta si usufruisce di un servizio. Il Dipartimento si propone dunque l'obiettivo di predisporre una applicazione per smartphone, basata sui concetti della <i>sentiment analysis</i>, che consenta agli studenti di valutare i servizi offerti dal Dipartimento. Tale applicazione evidentemente rappresenta un nuovo canale di ascolto e di rilevazione della qualità dei servizi percepita dall'utenza. Elemento innovativo di tale canale di ascolto è che esso verrà sviluppato dagli studenti del Dipartimento con il supporto dei docenti di Ingegneria Informatica e che sarà dunque aperto a ulteriori implementazioni ritenute utili anche per una migliore e più efficace diffusione delle informazioni.

	L'applicazione dovrebbe consentire la valutazione dei seguenti aspetti: – Accessibilità: ossia la disponibilità e la diffusione di un insieme predefinito di informazioni che consentano, ai potenziali fruitori, di individuare agevolmente ed in modo chiaro il luogo in cui il servizio è erogato e le modalità di accesso; – Trasparenza: ossia la disponibilità e la diffusione di informazioni che assicurino all'utente la conoscenza dei servizi resi, le caratteristiche qualitative e quantitative e le modalità di erogazione; – Tempestività: ossia il tempo che intercorre dal momento della richiesta al momento dell'erogazione del servizio; – Efficacia: ossia la capacità del Dipartimento di garantire i livelli di servizio adeguati.		
Azioni previste/programmate	– progettare e realizzare con il contributo degli studenti un'applicazione per la rilevazione della qualità dei servizi offerti dal Dipartimento; – rendere disponibile l'applicazione alla platea di utenti; – stimolare gli studenti ad esprimere la loro opinione sui servizi; – effettuare periodicamente l'analisi dei giudizi espressi per individuare eventuali criticità e proporre misure volte al miglioramento continuo dei servizi offerti.		
Indicatori OMS1	2020	2021	2022
I _{OMS1,1} = data per la realizzazione e la diffusione dell'applicazione;	-	SOGLIA 31/12/2021	-
	-	TARGET 31/10/2021	-
	-	ECCELLENZA 30/09/2021	-
I _{OMS1,2} = numero di rilevazioni periodiche del grado di soddisfazione degli studenti.	-	-	SOGLIA I _{OMS1,2} =1
	-	-	TARGET I _{OMS1,2} =2
	-	-	ECCELLENZA I _{OMS1,2} >2

Target OMS1	$I_{OMS1,1} \leq 18$ mesi; $I_{OMS1,2} \geq 2$ all'anno a partire dalla messa in funzione della piattaforma.
Responsabile istituzionale dell'obiettivo	Professore Francesco Longo Delegato per l'obiettivo Dott.ssa Marianna Fazio-U STAFF Segreteria di Direzione

Note: L'aggiornamento degli indicatori identificati per il monitoraggio dell'obiettivo OMS1 si sostanzia come segue:

➤ $I_{OMS1,1}$ e $I_{OMS1,2}$

A causa del persistere dell'emergenza sanitaria da COVID-19, lo sviluppo dell'applicazione studiata per la customer satisfaction ha subito ulteriori ritardi che potrebbero portare a non rispettare le scadenze indicate. Alla luce di ciò, si è richiesto la rimodulazione dell'indicatore IOMS1.1 da "Realizzazione e diffusione dell'applicazione: tempo in mesi" in "Realizzazione e diffusione dell'applicazione: data di realizzazione" e la rimodulazione dei seguenti parametri da ·Soglia $18 < x \leq 30$ ·Target 18 ·Eccellenza $9 \leq x < 18$ in ·Soglia $31/12/2021$ ·Target $31/10/2021$ ·Eccellenza $30/09/2021$. Di conseguenza si è richiesto l'annullamento dell'indicatore (IOMS1.2) "Numero di rilevazioni periodiche del grado di soddisfazione degli studenti (all'anno a partire dalla messa in funzione della piattaforma)" solo per l'anno 2021. Per l'anno 2022, i parametri rimangono invariati così come di seguito riportati: ·Soglia 1 ·Target 2 ·Eccellenza >2 (rimodulazione approvata con DD N. 101235 del 20.10.2020). I valori degli indicatori per gli anni 2021 e 2022 rimangono inalterati. **(rimodulazione approvata con DD N. 101235 del 20.10.2020)**

5) AGGIORNAMENTO AMBITO LINEE STRATEGICHE TRASVERSALI

COLLEGAMENTO ALLE LINEE STRATEGICHE DI ATENEO

Linea strategica trasversale 1	Potenziare la dimensione e la visibilità internazionale
Obiettivo strategico di Ateneo	Potenziare la mobilità transnazionale di studenti, dottorandi, ricercatori, docenti e personale tecnico amministrativo
Indicatore di Ateneo di riferimento	-----
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
N°	OLST1
TITOLO	Potenziare la mobilità transnazionale di studenti, dottorandi, docenti e personale tecnico
Descrizione dell'obiettivo	Il Dipartimento crede nella dimensione internazionale dell'esperienza di studio e di ricerca, nella possibilità che la

	mobilità internazionale possa favorire la nascita di relazioni umane e di scambio di esperienze a diverso livello: dal confronto tra i contenuti dei corsi e i metodi di insegnamento sul piano della didattica (che riguarda anche la componente degli studenti che della didattica è destinataria) alla collaborazione in attività di ricerca che coinvolge dottorandi e docenti, fino allo scambio di informazioni e competenze nell'ambito delle attività sperimentali che svolgono i tecnici di laboratorio. Pertanto il Dipartimento si pone l'obiettivo di promuovere la mobilità transnazionale di studenti, dottorandi, docenti e personale tecnico che opera in laboratorio ritenendo, con l'Ateneo, che esso coinvolga trasversalmente le aree della didattica, della ricerca e della terza missione.		
Azioni previste/programmate	– stimolare, con il contributo fondamentale dei docenti referenti della mobilità Erasmus, gli studenti a partecipare a iniziative di mobilità internazionale; – stimolare, con il contributo dei coordinatori dei corsi di dottorato incardinati nel Dipartimento di Ingegneria, i dottorandi a svolgere un periodo di ricerca di almeno 3 mesi presso università ed enti di ricerca stranieri;		
Indicatori OLST1	2020	2021	2022
I _{OLST1,1} = numero di studenti che consegue almeno 12 CFU all'estero durante la durata normale del corso;	SOGLIA I _{OLST1,1} = 3	-	SOGLIA I _{OLST1,1} = 3
	TARGET I _{OLST1,1} = 5	-	TARGET I _{OLST1,1} = 5
	ECCELLENZA I _{OLST1,1} > 5	-	ECCELLENZA I _{OLST1,1} > 5
I _{OLST1,2} = numero di dottorandi che trascorre un periodo di studio di almeno 3 mesi all'estero, anche in smartworking con relativa autorizzazione ;	SOGLIA I _{OLST1,2} ≥ 1 per ciascun corso di dottorato	SOGLIA I _{OLST1,2} ≥ 1 per ciascun corso di dottorato	SOGLIA I _{OLST1,2} ≥ 1 per ciascun corso di dottorato
	TARGET I _{OLST1,2} = 2 per ciascun corso di dottorato	TARGET I _{OLST1,2} = 2 per ciascun corso di dottorato	TARGET I _{OLST1,2} = 2 per ciascun corso di dottorato
	ECCELLENZA I _{OLST1,2} > 2 per ciascun corso di dottorato	ECCELLENZA I _{OLST1,2} > 2 per ciascun corso di dottorato	ECCELLENZA I _{OLST1,2} > 2 per ciascun corso di dottorato

Responsabile istituzionale dell'obiettivo	Vice Direttore del Dipartimento Prof. Ernesto Cascone Coadiuvato da Referenti all'Internazionalizzazione dei corsi di studio Coordinatori dei Dottorati di Ricerca
--	---

Note: L'aggiornamento degli indicatori identificati per il monitoraggio dell' obiettivo OLST1 si sostanzia come segue:

➤ *IOLST1,1*

Per l'indicatore è stata approvata una rimodulazione con DD N. 101235 del 20.10.2020.

A causa del persistere dell' emergenza sanitaria da COVID-19 e delle limitazioni imposte dagli stati sullo spostamento di persone si richiede di annullare obiettivo limitatamente al 2021. Nel 2022 i valori degli indicatori rimangono invariati rispetto alla rimodulazione già approvata.

➤ *IOLST1,2 = numero di dottorandi che trascorre un periodo di studio di almeno 3 mesi all'estero, anche in smartworking con relativa autorizzazione*

Per l'indicatore è stata approvata una rimodulazione con DD N. 101235 del 20.10.2020.

A causa del persistere dell'emergenza sanitaria da COVID-19 e delle limitazioni imposte dagli stati sullo spostamento di persone si richiede di rimodulare la denominazione dell'indicatore da "numero di dottorandi che trascorre un periodo di studio di almeno 3 mesi all' estero" a "numero di dottorandi che trascorre un periodo di studio di almeno 3 mesi all'estero, anche in smartworking con relativa autorizzazione "

I valori degli indicatori negli anni 2021 e 2022 rimangono invariati rispetto alla rimodulazione già approvata.

Aggiornamento approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento dell'11 dicembre 2020